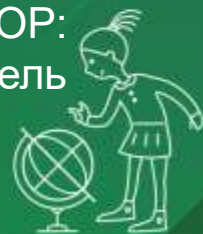




Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Березовский детский сад № 4»

АВТОР:
Шефер Ю.Я.. - воспитатель



Создание творческой лично-развивающей среды дошкольной образовательной организации «Точка роста»



Направление педагогического проекта

- Разработка проекта школы «Молодого специалиста».
- Система взаимодействия с молодыми специалистами.
- Совместные мероприятия с молодыми специалистами.
- Развитие профессиональных компетенций молодых специалистов

Проект «Школа молодого специалиста»



Ключевые способы решение проблемы

- Создание «Школы молодого специалиста»;
- Распространение накопленного опыта по формированию ЛРОС;
- Создание виртуального банка методических материалов.

Цель педагогического проекта

Создание команды единомышленников с целью
ЛРОС

Целевая группа

Воспитанники младшего и старшего дошкольного возраста, педагоги, специалисты, администрация, родители.

Основная идея педагогического проекта

Создание условий для самореализации молодых педагогов, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепление молодых специалистов в коллективе.

Способствовать формированию индивидуального стиля, направленного на реализацию творческой деятельности.

Особенности педагогического проекта

«Школа молодого специалиста» – это вклад в развитие личностного потенциала всех участников образовательных отношений, где развитие профессиональных компетенций педагога играет огромную роль в жизни ребенка.

Используемые технологии/ методики/ приемы

Технологии	Методики	Приёмы
<ul style="list-style-type: none"> - интегрированное обучение - проблемное обучение - критического мышления - информационно-коммуникационная - игровая технология - лично-ориентированный подход - педагогика сотрудничества - интерактивное обучение 	<ul style="list-style-type: none"> - интерактивные - педагогические игры 	<ul style="list-style-type: none"> - интеллектуальная разминка - метод контрольных вопросов

Значимые продукты педагогического проекта

Обеспечены оптимальные условия и созданы возможности для развития личностного потенциала молодого специалиста.

Создана школа «Молодого специалиста» и банк виртуальных методических материалов.

Личный вклад педагога в изменении образовательной организации

- профессиональная компетентность
- владение полной структурой деятельности;
- использование новых образовательных технологий;
- разнообразные формы работы;
- передача опыта.

Представление педагогического проекта

- представление проекта на общем родительском собрании;
- представление проекта на педагогическом совете ДОУ.

Спасибо за внимание!

